TRUCKTATRY
CONSTRUCTION

ETICKÝ KÓDEX ZAMESTNANCA TRUCK TATRY, s.r.o.

Základné princípy správania sa zamestnanca

1. **Dodržiavanie zákonov a predpisov**
   Zamestnanec sa riadi platnými zákonmi, ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi spoločnosti TRUCK TATRY, s.r.o. (ďalej aj „TRUCK TATRY“).
2. **Oznamovacia povinnosť**
   Zamestnanec bezodkladne upozorní nadriadeného na porušenie právnych predpisov, interných predpisov alebo Etického kódexu iným zamestnancom. Nadriadený sťažnosť zaeviduje a postúpi ju Compliance manažérovi na prešetrenie.
3. **Lojálnosť a konštruktívna kritika**
   Zamestnanec je lojálny voči TRUCK TATRY a dbá na ochranu oprávnených záujmov firmy, zákazníkov, obchodných partnerov a kolegov. Lojálnosť nevylučuje kritický postoj k dianiu vo firme – kritika musí byť konštruktívna, objektívna a prezentovaná kultivovaným spôsobom, bez dehonestácie iných osôb.
4. **Zodpovednosť a svedomitosť**
   Zamestnanec plní úlohy zodpovedne, svedomito, v dobrej viere a v súlade s poslaním spoločnosti.
5. **Ochrana majetku**
   Zamestnanec chráni majetok TRUCK TATRY a obchodných partnerov pred poškodením, zneužitím a stratou. Zverené prostriedky využíva efektívne a v súlade s ich účelom, bez osobného obohatenia.
6. **Reprezentácia spoločnosti**
   Zamestnanec dbá na dobré meno spoločnosti, nevystavuje ju negatívnym situáciám a reprezentuje TRUCK TATRY navonok aj vo vnútri kultivovaným, profesionálnym a upraveným vystupovaním.
7. **Používanie majetku a pracovného času**
   Zamestnanec nepoužíva majetok spoločnosti ani pracovný čas na súkromné účely, okrem prípadu výslovného súhlasu nadriadeného a v súlade s internými predpismi.
8. **Mlčanlivosť a dôvernosť**
   Zamestnanec zachováva mlčanlivosť o interných záležitostiach, dôverných informáciách a neprezentuje ich verejnosti. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na oznámenie korupčného správania.
9. **Konflikt záujmov**
   Zamestnanec sa vyhýba situáciám, ktoré by mohli viesť ku konfliktu osobných a pracovných záujmov. V prípade neistoty kontaktuje Compliance manažéra a hľadá vhodné riešenie.
10. **Podnikateľská činnosť a politická angažovanosť**
    Podnikateľská činnosť súvisiaca s predmetom činnosti TRUCK TATRY je možná len po písomnom súhlase konateľa. Politická aktivita zamestnanca je jeho súkromnou záležitosťou a nesmie ovplyvniť výkon pracovných povinností.
11. **Nepodplácanie a nestrannosť**
    Zamestnanec neprijíma ani neponúka finančné či iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť objektívnosť jeho rozhodovania.

12. **Profesionalita vo vzťahoch**
    Zamestnanec vystupuje zdvorilo a korektne voči kolegom, zákazníkom a obchodným partnerom, rešpektuje rozhodnutia nadriadených a rieši prípadné výhrady kultivovanou formou.
13. **Riešenie konfliktov**
    Zamestnanec sa vyhýba konfliktom. Ak vzniknú, snaží sa ich riešiť pokojne, otvorene a profesionálne, rešpektujúc ľudskú dôstojnosť a zásady slušného správania.
14. **Ochrana pred šikanovaním a obťažovaním**
    Zamestnanec sa vyvaruje mobbingu, bossingu, fyzickému alebo psychickému obťažovaniu, sexuálnemu obťažovaniu či ponižovaniu a rešpektuje prácu ostatných.
15. **Spoločenské pravidlá**
    Zamestnanec zdraví kolegov a návštevy v súlade so spoločenskými pravidlami a podporuje príjemnú a profesionálnu pracovnú atmosféru.
16. **Záväznosť Etického kódexu**
    Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov. Porušenie jeho ustanovení sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny sa vedie k dôsledkom v súlade s platnými právnymi predpismi.