

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI TRUCK TATRY, s.r.o.

PREAMBULA

Spoločnosť TRUCK TATRY, s.r.o. (ďalej aj „TRUCK TATRY“) je moderný a stabilný subjekt pôsobiaci v stavebnom sektore so sídlom v Poprade a celoslovenskou pôsobnosťou. Od svojho založenia v roku 2004 spoločnosť úspešne realizovala široké spektrum projektov rôzneho charakteru, pričom sa dlhodobo usiluje o poskytovanie služieb v najvyššej kvalite pre čo najširší okruh zákazníkov. Pri svojej činnosti kladie dôraz na minimalizáciu negatívnych vplyvov na životné prostredie, na udržiavanie vysokej úrovne informačnej bezpečnosti a na zabezpečenie ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Spoločnosť si plne uvedomuje svoje postavenie a zodpovednosť voči spoločnosti, obchodným partnerom, zamestnancom aj verejnosti. Zaväzuje sa konať v súlade s platnými právnymi predpismi, dodržiavať zásady čestného podnikania, odmietať akékoľvek formy korupcie, rešpektovať pravidlá hospodárskej súťaže a aktívne prispievať k rozvoju transparentného a korektného podnikateľského prostredia.

Ako vyjadrenie svojho záväzku k etickému správaniu spoločnosť prijíma tento Etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých zamestnancov, ako aj pre všetky osoby konajúce v jej mene. Tento Etický kódex vychádza z princípov rešpektovania ľudskej dôstojnosti, čestnosti, tolerance, zodpovednosti, povinnosti a spravodlivosti. Predstavuje súbor vzájomne prepojených pravidiel správania, etických noriem a hodnôt, ktoré určujú rámec firemnej kultúry, formujú postoje a usmerňujú konanie všetkých, ktorí sú súčasťou spoločnosti alebo ju reprezentujú.

VZŤAH K SPOLOČNOSTI A ŠTÁTU

Spoločnosť rešpektuje a dodržiava právne predpisy Slovenskej republiky a Európskej únie, pravidlá hospodárskej súťaže a zásady čestného podnikania. Odmieta akékoľvek formy korupcie a koná v súlade s dobrými mravmi.

Zaväzujeme sa chrániť ľudskú dôstojnosť, zabezpečovať spravodlivé pracovné podmienky a dodržiavať zákaz detskej a nútenej práce v súlade s medzinárodnými normami.

Spoločnosť vedie účtovníctvo transparentne a pravdivo, riadne si plní daňové povinnosti a dôsledne dodržiava právne predpisy v oblasti boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovania terorizmu.

Budujeme korektné vzťahy s orgánmi verejnej moci, médiami a verejnosťou. Neposkytujeme finančné ani iné výhody politickým subjektom. Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako súčasť nášho podnikania a podporujeme aktivity v oblasti kultúry, vzdelávania a športu.

VZŤAH K ZÁKAZNÍKOM

Zákazníkom poskytujeme kvalitné, spoľahlivé a profesionálne služby v súlade s ich požiadavkami. Dodržiavame zmluvné záväzky a v prípade nepredvídaných okolností komunikujeme otvorene a hľadáme obojstranne prijateľné riešenia.

Budujeme dlhodobé vzťahy založené na dôvere, čestnosti a korektnosti. Všetky informácie o zákazníkoch považujeme za dôverné a chránime ich pred zneužitím.

Zákazníkom poskytujeme pravdivé, úplné a zrozumiteľné informácie a odmietame akékoľvek neetické formy ovplyvňovania alebo poskytovania neoprávnených výhod.

VZŤAH K DODÁVATEĽOM

Vzťahy s dodávateľmi zakladáme na princípoch dôvery, transparentnosti a rovnakého zaobchádzania. Spolupracujeme len s overenými a spoľahlivými partnermi a rešpektujeme dôvernú obchodných informácií.

Zamestnanci neprijímajú od dodávateľov finančné ani nefinančné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť ich rozhodovanie. Od dodávateľov očakávame dodržiavanie etických štandardov v súlade s „Etickým kódexom dodávateľa spoločnosti TRUCK TATRY“.

VZŤAH KU KONKURENCII

Konkurenčné spoločnosti považujeme za rovnocenných profesionálnych partnerov a hospodársku súťaž za prirodzenú súčasť podnikania.

Rešpektujeme princípy férovej hospodárskej súťaže a konkurenciu vnímame ako prirodzenú súčasť podnikateľského prostredia.

Vyhýbame sa nekalým praktikám, nešírime nepravdivé informácie o konkurencii a nezískavame informácie neetickým spôsobom. V sporoch uprednostňujeme korektné a zákonné riešenia.

VZŤAH K ZAMESTNANCOM

Zamestnanci sú základom úspechu spoločnosti. Zabezpečujeme rovné príležitosti bez diskriminácie a vytvárame pracovné prostredie založené na úcte, dôstojnosti a tolerancii.

Netolerujeme žiadne formy šikanovania, obťažovania alebo zneužívania. Dodržiavame pracovnoprávne predpisy a podporujeme odborný a kariérny rozvoj zamestnancov.

Zabezpečujeme spravodlivé odmeňovanie a transparentnú komunikáciu. Podporujeme slobodu vyjadrovania názorov a chránime zamestnancov, ktorí upozornia na neetické alebo nezákonné konanie.

Politická angažovanosť zamestnancov je ich súkromnou záležitosťou, ktorá nesmie zasahovať do pracovných povinností.

ETICKÁ ZODPOVEDNOSŤ MANAŽMENTU

Manažment spoločnosti je príkladom etického správania a nesie osobitnú zodpovednosť za dodržiavanie tohto kódexu.

Manažéri vytvárajú podmienky pre profesionálny rast zamestnancov, podporujú pozitívnu pracovnú atmosféru a zabezpečujú oboznámenie zamestnancov s etickými pravidlami.

Dbajú na spravodlivé riadenie, otvorenú komunikáciu a budovanie prostredia založeného na dôvere a spolupráci.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa hlási k princípom trvalo udržateľného rozvoja a minimalizuje negatívne dopady svojej činnosti na životné prostredie.

Podporujeme recykláciu, šetrné hospodárenie so zdrojmi a uprednostňujeme ekologicky vhodné riešenia. Pri výbere produktov a služieb zohľadňujeme ich environmentálny dopad počas celého životného cyklu.

OCHRANA BEZPEČNOSTI A ZDRAVIA

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci patria medzi naše priority. Prijímame opatrenia na znižovanie rizík a neustále zvyšovanie úrovne bezpečnosti na pracoviskách.

Zamestnanci konajú tak, aby neohrozovali zdravie svoje ani iných osôb. Neposkytujeme ani nepoužívame technológie a zariadenia, ktoré nespĺňajú požadované bezpečnostné štandardy.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Zamestnanci sú povinní bezodkladne oznámiť porušenie pravidiel tohto kódexu. Oznámenie možno kedykoľvek podať ústne, písomne alebo elektronickou poštou. V záujme urýchleného a efektívneho vybavenia sa oznámenie podáva v pracovnom čase v pondelok až piatok od 8⁰⁰ hod. do 15⁰⁰ hod. osobne Compliance manažérovi alebo telefonicky na telefónne číslo +421 911 309 977. Oznámenie je možné podať aj písomne elektronickou poštou na emailovú adresu janabartschova@trucktatty.sk, a to v ktoromkoľvek čase, t.j. 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Zamestnanec má právo vykonať oznámenie aj anonymne. Využiť je možné schránku „PODNETY A OZNÁMENIA“, ktorá je umiestnená mimo záberu kamerového systému. Podanie oznámenia sa nepovažuje za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa pracovnoprávných a iných právnych predpisov, ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa vnútorných smerníc a predpisov spoločnosti.

Každé nedodržanie Etického kódexu bude dôsledne preverované Compliance manažérom. V prípade preukázaného porušenia jeho ustanovení bude zamestnanec riešený v rovine pracovnoprávnej disciplinárnym konaním, ktorého výstupom môže byť napríklad pokarhanie, zníženie mzdy alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru. Okrem pracovnoprávnej roviny môže byť riešený aj v rovine trestnoprávnej, a to podaním oznámenia orgánom činným v trestnom konaní.

